



**VERBALE ESAME CONGIUNTO EX ART.47 LEGGE 428/90**

Il giorno 23 Aprile 2013, si sono riunite la Benteler Automotive S.p.A. assistita dalla Confindustria Basilicata sede di Potenza e la Sistemi Sospensioni S.p.A. rappresentata dall'Avv. Francesco Amendolito, il Consorzio Acm Melfi, le OO.SS FIM, ~~FIOM~~, UILM, FISMIC, UGL METALMECCANICI e le RSU della cedente Benteler Automotive S.p.A. interessate per l' esame congiunto ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990 n. 428, come modificato dall'art. 2 del D. Lgs. 2.2.2001 n.18, richiesto dalle suddette Organizzazioni Sindacali.

Le parti hanno preso in esame il trasferimento del ramo d'azienda denominato costituito dall'Unità Produttiva di Melfi della Benteler Automotive S.p.A. alla Sistemi Sospensioni S.p.A - Unità Produttiva di Melfi.

L'effetto della cessione del ramo d'azienda avverrà in data non antecedente al 1° Maggio 2013, in relazione al perfezionamento, da parte dei rispettivi organi societari competenti, degli atti necessari e di ogni correlato adempimento. Quanto sopra con riserva di comunicare tempestivamente eventuali differimenti della data sopra indicata.

La cessione di ramo d'azienda dell'Unità Produttiva di Melfi della Benteler Automotive S.p.A. alla Sistemi Sospensioni S.p.A. - Unità Produttiva di Melfi - avente sede legale in Viale Aldo Borletti 61/63 Corbetta (MI), interesserà complessivamente n.128 dipendenti dell'Unità Produttiva della Benteler Automotive S.p.A. , di cui n.115 operai e n.13 impiegati e quadri.

Le ragioni della predetta operazione risiedono nella volontà della Benteler Automotive S.p.A. di disimpegnarsi dell'attività industriale ubicata nell'Unità Produttiva di Melfi e nella corrispondente intenzione della Sistemi Sospensioni S.p.A., vista l'omogeneità delle produzioni delle due società, di acquisirne le attività industriali per accrescere il proprio business ed il posizionamento sul mercato della Società.

Il cessionario ha dichiarato che il rapporto di lavoro dei lavoratori interessati al trasferimento proseguirà, a norma dell'art. 2112 del codice civile, con la Sistemi Sospensioni S.p.A. la quale applicherà agli stessi il Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) di primo livello del 29 dicembre 2010 nella sua stesura definitiva del 13 dicembre 2011, come rinnovato dall'Accordo dell'8 marzo 2013, e che lo stesso sostituirà, ad ogni effetto, ed ai sensi di quanto previsto dal 3° comma dell'art. 2112

*ngp D. La Sala*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



codice civile, ogni contratto collettivo, accordo o disciplina collettiva, anche aziendali, o prassi applicati dal cedente, ivi inclusa la contrattualistica definita nell'ambito del sistema confindustriale.

La Sistemi Sospensioni S.p.A. ha rappresentato in maniera esaustiva l'armonizzazione contrattuale e retributiva conseguente all'applicazione del vigente CCSL, che costituirà, come sopra precisato, l'esclusiva disciplina contrattuale collettiva applicata dal cessionario.

La sede di lavoro sarà mantenuta presso l'Unità Produttiva di Melfi.

La Sistemi Sospensioni S.p.A. ha confermato, come già avuto modo di notificare agli organismi sindacali competenti, che tutti i lavoratori interessati al trasferimento di cui alla presente procedura, verranno integrati, a decorrere dalla data di perfezionamento della cessione del ramo d'azienda (non antecedente il 1° maggio 2013) e fino al 31 dicembre 2014, nel programma di CIGS per ristrutturazione aziendale, già operante presso il sito di Melfi della società cessionaria.

Le parti si danno atto di aver regolarmente esperito la procedura di cui all'articolo 47, 1° e 2° comma, della Legge 29.12.1990, n. 428 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 23 aprile 2013 in Melfi

Tra

la Direzione dell'Unità Produttiva di Melfi di Sistemi Sospensioni S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali territoriali FIM, UILM, FISMIC, UGL Metalmeccanici, l'AQCF e le Rappresentanze Sindacali Aziendali dell'Unità Produttiva di Melfi di Sistemi Sospensioni S.p.A.

### Premesso che

- in data 27 febbraio 2013 e in data 18 marzo 2013 le Parti hanno convenuto sulla necessità della Sistemi Sospensioni S.p.A. di ricorrere all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per il periodo dal 18 marzo 2013 al 31 dicembre 2014, dopo aver esaminato quanto rappresentato il 20 dicembre 2012 dal principale Cliente Sata S.p.A. che, confermando la continuazione della attuale produzione veicolistica per il modello Fiat Grande Punto in ragione dell'andamento delle richieste di mercato, ha previsto la produzione di due nuovi modelli destinati ai mercati internazionali;
- in data 5 aprile 2013 la Sistemi Sospensioni S.p.A. ha comunicato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, della Legge 29.12.1990, n. 428, come modificato dall'art. 2 del D. Lgs. 2.2.2001 n. 18, l'intenzione di dar corso alla cessione di ramo d'azienda costituito dall'Unità Produttiva di Melfi della Benteler Automotive S.p.A. alla Sistemi Sospensioni S.p.A. - Unità Produttiva di Melfi - e che tale cessione avrà effetto in data non antecedente al 1° maggio 2013, in relazione al perfezionamento, da parte dei rispettivi organi societari competenti, degli atti necessari e di ogni correlato adempimento;
- la cessione di ramo d'azienda dell'Unità Produttiva di Melfi della Benteler Automotive S.p.A. alla Sistemi Sospensioni, S.p.A. - Unità Produttiva di Melfi - avente sede legale in Viale Aldo Borletti 61/63 Corbetta (MI), interesserà complessivamente n. 128 dipendenti dell'Unità Produttiva di Melfi della Benteler Automotive S.p.A., di cui n. 115 operai e n. 13 impiegati e quadri.
- in qualità di unico fornitore di Sata S.p.A. per la produzione dei componenti dei sistemi di sospensione per i nuovi modelli programmati, anche a seguito del perfezionamento dell'acquisizione sopra descritta, si renderà necessaria un'ampia ristrutturazione dell'unica Unità Produttiva di Melfi risultante dal perfezionamento della cessione, che passerà attraverso un'articolata serie di interventi necessari per l'adeguamento degli impianti e delle strutture e un articolato programma di formazione del personale, come di seguito sintetizzati.

### Principali interventi

L'inserimento degli impianti per la fornitura dei sistemi di sospensione occorrenti all'assemblaggio dei nuovi modelli richiede, peraltro in misura maggiore a seguito del perfezionamento dell'acquisizione sopra descritta, importanti interventi strutturali degli impianti generali e delle aree di lastratura, verniciatura e montaggio.

*[Handwritten signatures and initials]*

Luca  
Stefano  
A  
A  
A  
A

### ***Area Lastratura***

Saranno realizzate nuove linee automatiche di saldatura ad arco e a punti per la produzione dei componenti occorrenti all'assemblaggio delle nuove vetture.

Le nuove installazioni saranno progettate secondo i più avanzati standard tecnologici e garantiranno il rispetto degli standard di sicurezza, ergonomia delle postazioni di lavoro ed elevata flessibilità e qualità.

### ***Area Verniciatura***

L'impianto sarà adattato alle esigenze dei nuovi componenti e saranno introdotte soluzioni tecnologiche volte al miglioramento della qualità dei processi e dei prodotti, dell'ergonomia e del rispetto dell'ambiente.

### ***Area Montaggio***

Il reparto di montaggio sarà ristrutturato con un nuovo lay-out in modo da consentire l'installazione delle nuove linee di produzione di lastratura secondo standard tecnologicamente all'avanguardia, per la produzione dei nuovi componenti.

### ***Area logistica***

Sarà realizzato un piano generale di miglioramento dei flussi logistici al fine di ottenere l'ottimizzazione dell'alimentazione delle linee di produzione del principale Cliente.

### ***Formazione***

Il piano di formazione previsto costituisce un presupposto fondamentale per lo sviluppo futuro dello stabilimento in previsione del nuovo piano di fornitura, il quale verrà implementato, a seguito del perfezionamento dell'acquisizione sopra descritta, al fine di inserire anche i lavoratori acquisiti nel necessario percorso formativo.

Durante i periodi di sospensione dal lavoro sono previsti specifici programmi formativi volti all'incremento della professionalità delle persone, in relazione al loro graduale inserimento nelle nuove attività produttive. L'obiettivo di tali interventi formativi è quello di integrare e rafforzare le competenze di base dei lavoratori, nonché di migliorare ed estendere la conoscenza e l'utilizzo delle metodologie WCM sul processo produttivo, in linea con i più elevati standard d'eccellenza manifatturiera.

Peraltro, già in fase di predisposizione e installazione dei nuovi impianti, sarà attuato uno specifico piano diretto alle figure professionali dello stabilimento che saranno impegnate con fasi di addestramento *on the job* anche presso altri stabilimenti e/o realtà produttive del gruppo.

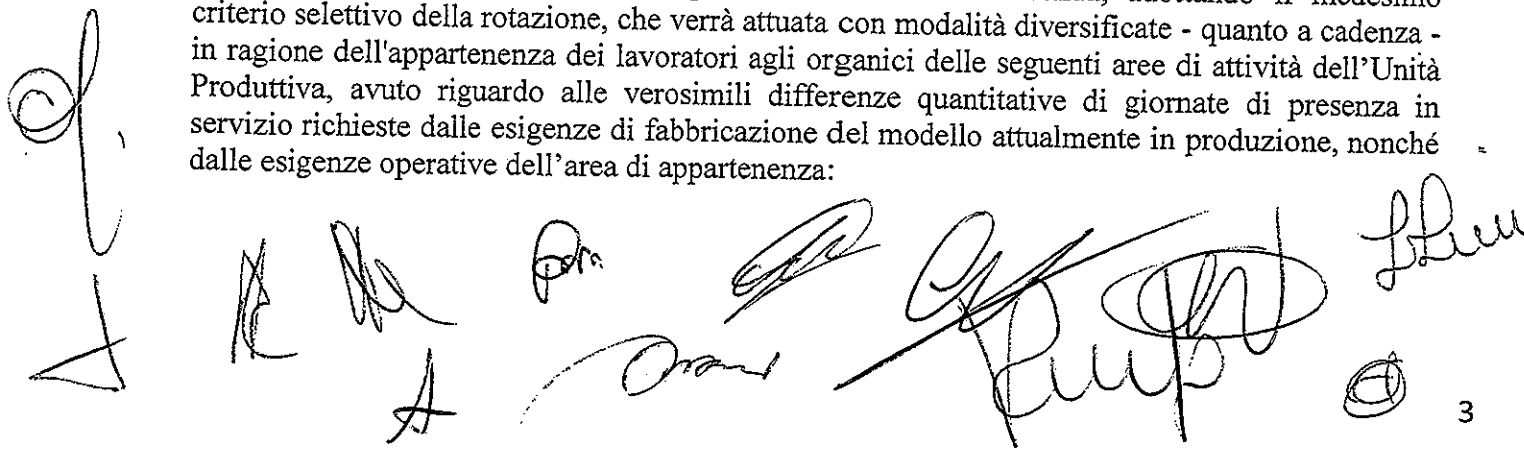
Tali lavoratori opereranno poi direttamente in stabilimento nelle fasi di installazione, messa a punto e prova dei nuovi macchinari per un loro proficuo coinvolgimento fin dalle fasi iniziali di attività.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. They appear to be official signatures of various individuals involved in the project.

al fine di permettere la realizzazione del suddetto piano e ad integrazione di quanto già comunicato in data 18 febbraio 2013 ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 1 Legge 223/1991, dall'art. 5 - commi 4, 5 e 6 - Legge 164/1975 e dall'art. 2 D.P.R. 218/2000, ad integrazione di quanto già condiviso dall'accordo del 27 febbraio 2013 con le OO.SS. territoriali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e le R.S.A. dell'Unità Produttiva e dall'esame congiunto presso la Regione Basilicata del 18 marzo 2013, la Sistemi Sospensioni S.p.A., per la sua Unità produttiva di Melfi risultante dal perfezionamento dell'acquisizione che avverrà in data non antecedente il 1° maggio 2013, intende confermare l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per ristrutturazione aziendale, già operante per l'attuale Unità produttiva di Melfi della Sistemi Sospensioni S.p.A. dal 18 marzo 2013, integrandolo al fine di coinvolgere nel programma di CIGS anche i 128 lavoratori in corso di trasferimento a partire dalla data del suo perfezionamento e fino al 31 dicembre 2014.

**Tutto ciò premesso, le Parti concordano su quanto segue.**

- Le premesse sono parte integrante del presente accordo.
- Sulla base della situazione descritta si riconosce la necessità, per tutto il personale che può essere ammesso al ricorso di integrazione salariale in oggetto, 274 lavoratori (239 operai, 28 impiegati e 7 quadri) dell'Unità Produttiva della Sistemi Sospensioni S.p.A. con sede in Melfi - Località San Nicola - Zona Industriale, dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per ristrutturazione aziendale così articolato:
  - per il periodo dal 18 marzo 2013 alla data di perfezionamento della cessione del ramo d'azienda (non antecedente il 1° maggio 2013) per un numero massimo di 146 lavoratori (124 operai, 16 impiegati e 6 quadri);
  - per il periodo dalla data di perfezionamento della cessione del ramo d'azienda (non antecedente il 1° maggio 2013) al 31 dicembre 2014 per un numero massimo di 274 lavoratori (239 operai, 28 impiegati e 7 quadri);
- In concomitanza con la realizzazione del programma di ristrutturazione, è prevista la continuazione della attuale produzione delle forniture per il modello Fiat Grande Punto secondo l'andamento delle richieste del Cliente, tale attività concorrerà a migliorare le opportunità lavorative del personale.
- Per quanto precede - e avuto riguardo al progressivo sviluppo del programma di ristrutturazione aziendale e a quanto già stabilito con le intese sindacali del 27 febbraio 2013 e 18 marzo 2013 (in sede aziendale e di esame congiunto presso la Regione Basilicata) - le sospensioni dei lavoratori dell'Unità Produttiva di Melfi della Sistemi Sospensioni S.p.A. avverranno, anche a seguito del perfezionamento dell'acquisizione del ramo d'azienda, adottando il medesimo criterio selettivo della rotazione, che verrà attuata con modalità diversificate - quanto a cadenza - in ragione dell'appartenenza dei lavoratori agli organici delle seguenti aree di attività dell'Unità Produttiva, avuto riguardo alle verosimili differenze quantitative di giornate di presenza in servizio richieste dalle esigenze di fabbricazione del modello attualmente in produzione, nonché dalle esigenze operative dell'area di appartenenza:



- Verniciatura/conduttori impianti UTE 1 (12 operai);
  - Verniciatura/conduttori impianti UTE 2 ( 11 operai);
  - Qualità UTE 1 (9 operai);
  - Qualità UTE2 (8 operai);
  - Manutenzione UTE 1(10 operai);
  - Manutenzione UTE 2 (15 operai);
  - Lastratura UTE 1 (22 operai);
  - Lastratura UTE 2 ( 72 operai);
  - Logistica UTE 1 (18 operai);
  - Logistica UTE 2 ( 9 operai);
  - Montaggio UTE 1 (53 operai);
  - Enti di supporto (16 impiegati e 6 quadri);
  - Staff UTE2 (12 impiegati e 1 quadro).
- l'appartenenza dei lavoratori agli organici delle aree di attività dell'Unità Produttiva tiene conto della prevalenza dell'adibizione nel corso degli ultimi sei mesi. Per la UTE 2 (ex Benteler), l'appartenenza dei lavoratori agli organici delle aree di attività dell'Unità Produttiva tiene conto dell'effettiva adibizione dei lavoratori secondo quanto verrà rilevato alla data del perfezionamento della cessione del ramo d'azienda.
  - Nell'arco del periodo di realizzazione del suddetto programma di cassa integrazione si assicurerà, nell'ambito di ciascuna area di attività sopra indicata e per effetto di rotazione, una presenza individuale sostanzialmente equilibrata, avuto riguardo al numero complessivo e tipologia di turni di lavoro effettivamente lavorati a livello semestrale, al fatto che, anche all'interno di ciascuna di dette aree, potranno non esservi le condizioni per il contemporaneo reinserimento di tutti i lavoratori sospesi e, in particolare per il personale impiegatizio, alla fungibilità delle mansioni specifiche a cui lo stesso è addetto.
  - La Direzione esaminerà con le Rappresentanze Sindacali Aziendali dell'Unità Produttiva di Melfi di Sistemi Sospensioni S.p.A., oltre alle descritte modalità di rotazione, anche i criteri di reinserimento in servizio, in relazione al progressivo sviluppo del piano di ristrutturazione aziendale e in funzione delle esigenze tecniche, organizzative e produttive e dei profili professionali e mansioni del personale interessato avuto riguardo anche a casi particolari che dovessero manifestarsi.
  - I corsi di formazione saranno tenuti con i lavoratori in CIGS e la frequenza ai corsi sarà obbligatoria per i lavoratori interessati; il rifiuto immotivato alla partecipazione nonché l'ingiustificata mancata frequenza ai corsi, oltre a dar luogo alle conseguenze di legge, costituirà

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right with a circled '4' below it.

ad ogni effetto comportamento rilevante ai fini disciplinari; non sarà previsto e richiesto a carico Azienda alcuna integrazione o sostegno al reddito, sotto qualsiasi forma diretta o indiretta, per i lavoratori in CIGS che partecipino ai corsi di formazione.

### Sistema di verifiche

Nel quadro del sistema di partecipazione adottato con la sottoscrizione del Contratto Collettivo Specifico di Lavoro di primo livello del 29.12.2010 nella sua stesura definitiva del 13.12.2011 come rinnovato dall'Accordo 08.03.2013, le Organizzazioni Sindacali che hanno condiviso il progetto riconoscono l'esigenza di una partecipazione responsabile nell'avanzamento e nella realizzazione del programma che vedrà coinvolto l'Unità Produttiva di Melfi di Sistemi Sospensioni S.p.A. e opereranno in tal senso anche a livello dell'Unità Produttiva con le competenti RSA per le attività collegate al monitoraggio dello sviluppo del piano di ristrutturazione.

Nel corso del piano saranno effettuate tra le Parti verifiche periodiche a cadenza semestrale e sarà inoltre svolta una valutazione anche con gli Enti competenti sull'andamento del programma di ristrutturazione e sul ricorso di Cassa Integrazione Guadagni nell'ambito della normativa vigente in materia, con particolare riguardo alla legge 223/91.

\*\*\*\*\*

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti, per quanto di loro competenza, considerano regolarmente svolta e positivamente esaurita con esito favorevole la procedura di consultazione prevista dalla vigente normativa in materia di ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per ristrutturazione.

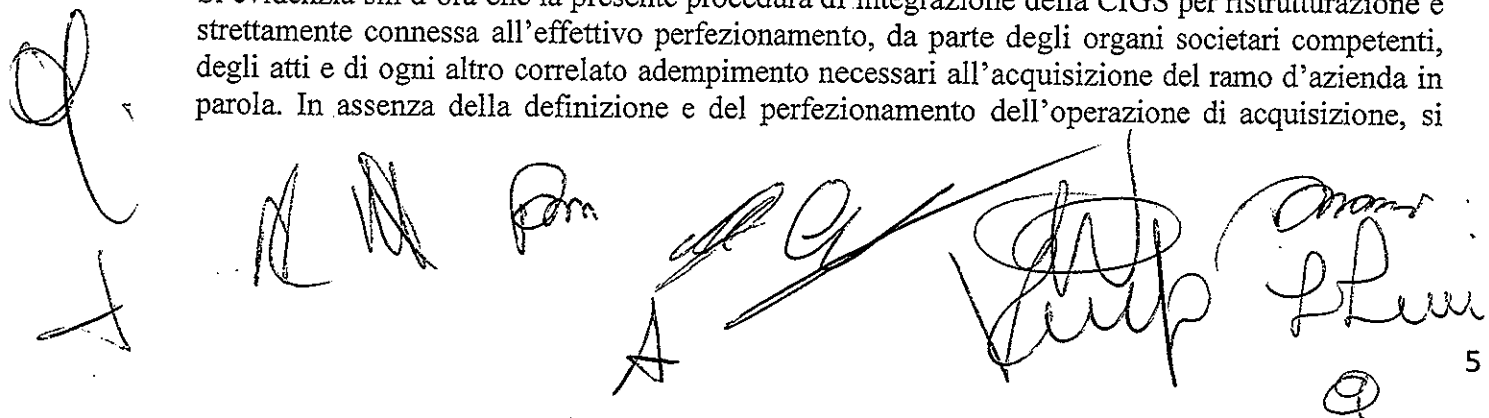
L'Azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento autorizzativo, anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga, al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori sospesi.

Le Parti si incontreranno per il recepimento del presente accordo in sede di esame congiunto di cui all'art. 2 DPR 10 giugno 2000, n. 218 presso gli uffici della Regione Basilicata sulla base dell'apposita convocazione che perverrà da parte dell'Ente regionale competente.

\*\*\*\*\*

### Nota a verbale

Si evidenzia sin d'ora che la presente procedura di integrazione della CIGS per ristrutturazione è strettamente connessa all'effettivo perfezionamento, da parte degli organi societari competenti, degli atti e di ogni altro correlato adempimento necessari all'acquisizione del ramo d'azienda in parola. In assenza della definizione e del perfezionamento dell'operazione di acquisizione, si



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the middle, and a signature on the right with a circled 'A' below it.

precisa che continuerà ad esplicarsi esclusivamente il programma di cassa integrazione guadagni straordinaria per ristrutturazione già operante per l'attuale Unità produttiva di Melfi della Sistemi Sospensioni S.p.A. dal 18 marzo 2013, secondo quanto definito dall'accordo del 27 febbraio 2013 con le OO.SS. territoriali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e le R.S.A. dell'Unità Produttiva e dall'esame congiunto presso la Regione Basilicata del 18 marzo 2013.

Sistemi Sospensioni S.p.A.

*L. Lencich*

*Antonio d'Amico*

*Ornella Corvo*  
*Flavia*  
*Stefano*

FIM  
*Leonardo Bruno*  
*Roberto*

UILM  
*Wolfgang*

FISMIC  
*Antonio*

UGL Metalmeccanici

AQCF

RSA

*Paola*  
*Stefano*  
*Stefano*



**ESAME CONGIUNTO PROCEDURA EX ART. 47 L. 428/1990**

Addì, 23 aprile 2013 in Melfi, si sono incontrati la Sistemi Sospensioni S.p.A., la Benteler Automotive S.p.A., le Organizzazioni Sindacali territoriali FIM, UILM, FISMIC, UGL-Metalmeccanici, l'AQCF, le Rappresentanze Sindacali Aziendali dell'Unità Produttiva di Melfi della Sistemi Sospensioni S.p.A. e la RSU dell'Unità Produttiva di Melfi della Benteler Automotive S.p.A., al fine di esperire l'esame congiunto ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della legge 29 dicembre 1990 n. 428 così come modificato dal D.lgs. 2.2.2001, n. 18, art. 2 e successive modificazioni.

Le parti hanno preso in esame la cessione di ramo d'azienda costituito dall'Unità Produttiva di Melfi della Benteler Automotive S.p.A. alla Sistemi Sospensioni S.p.A. - Unità Produttiva di Melfi - con effetto previsto dal 1 maggio 2013. Le ragioni della predetta operazione risiedono nella volontà della Benteler Automotive S.p.A. di disimpegnarsi dell'attività industriale ubicata nell'Unità Produttiva di Melfi e nella corrispondente intenzione della Sistemi Sospensioni S.p.A., vista l'omogeneità delle produzioni delle due società, di acquisirne le attività industriali per accrescere il proprio business ed il posizionamento sul mercato della Società.

La cessione di ramo d'azienda dell'Unità Produttiva di Melfi della Benteler Automotive S.p.A. alla Sistemi Sospensioni S.p.A. - Unità Produttiva di Melfi - avente sede legale in Viale Aldo Borletti 61/63 Corbetta (MI), interesserà complessivamente n. 128 dipendenti dell'Unità Produttiva di Melfi della Benteler Automotive S.p.A., di cui n. 115 operai e n. 13 impiegati e quadri.

Il rapporto di lavoro dei lavoratori interessati al trasferimento proseguirà, a norma dell'art. 2112 del codice civile, con la Sistemi Sospensioni S.p.A. la quale applicherà agli stessi il Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) di primo livello del 29 dicembre 2010 nella sua stesura definitiva del 13 dicembre 2011, come rinnovato dall'Accordo dell'8 marzo 2013, che sostituirà, ad ogni effetto, ed ai sensi di quanto previsto dal 3° comma dell'art. 2112 codice civile, ogni contratto collettivo, accordo o disciplina collettiva, anche aziendali, o prassi applicati dal cedente, ivi inclusa la contrattualistica definita nell'ambito del sistema confindustriale.

La Sistemi Sospensioni S.p.A. ha rappresentato in maniera esaustiva l'armonizzazione contrattuale e retributiva conseguente all'applicazione del vigente CCSL, che costituirà, come sopra precisato, l'esclusiva disciplina contrattuale collettiva applicata in azienda.

La sede di lavoro sarà mantenuta presso l'Unità Produttiva di Melfi.

La Sistemi Sospensioni S.p.A. conferma, come già avuto modo di notificare agli organismi sindacali competenti, che tutti i lavoratori interessati al trasferimento di cui alla presente procedura, verranno integrati, a decorrere dalla data di perfezionamento della cessione del ramo d'azienda (non antecedente il 1° maggio 2013) e fino al 31 dicembre 2014, nel programma di CIGS per ristrutturazione aziendale, già operante presso il sito di Melfi della società incorporante.

Le parti si danno atto di aver regolarmente esperito ed esaurito la procedura di cui all'art. 47 della legge 29 dicembre 1990 n. 428 così come modificato dal D.lgs. 2.2.2001, n. 18, art. 2 e successive modificazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

*[Handwritten signature on the left margin]*

*[Handwritten signature on the right margin]*

*[Handwritten signatures of the parties]*  
Leonardo B...  
Manuele Gian...  
Antonio d'Am...  
G...  
G...  
G...  
G...  
G...